

Der AK Personalentwicklung unter der Leitung des Kanzlers erarbeitet in Zusammenarbeit mit der Strategischen Personalentwicklung sowie zahlreicher Fachexpert*innen aus verschiedenen Bereichen die neuen Personalentwicklungsmaßnahmen und begleitet systematisch die Umsetzung des Personalentwicklungskonzeptes. Dies betrifft die Planung, Organisation, Durchführung sowie die Qualitätssicherung aller Personalentwicklungsprozesse.

Die Mitglieder des **Arbeitskreises Personalentwicklung**:

- Dr. Matthias Schenek (Kanzler, Vorsitzender des Arbeitskreises)
- Petra Engelbracht (Leitung Strategische Personalentwicklung, Geschäftsführung des AK PE)
- Dr. Helmut Waller (Personalratsvorsitzender)
- Christine Jäggle (Personalratsmitglied)
- Walter Willaredt (Leitung Dezernat 1 Organisationsentwicklung und Geschäftsleitender Beamter)
- Stephan Bissinger (Personaldezernent)
- Felix Eichhorn (Leitung D1.2 Verwaltungsorganisation und Qualitätsmanagement)
- Dr. Bruno Ehmann (Leitung Stabsstelle Freiburg Research Services)
- Katharina Klaas (Beauftragte für Chancengleichheit)
- Dr. Aniela Knoblich (Leitung Stabsstelle Gender and Diversity)
- Ruth Meßmer (FRAUW, Fachbereichsleitung Interne Fort- und Weiterbildung)
- Manfred Zahn (Vertrauensmann der Schwerbehinderten)
- Dr. Melanie Fritscher-Fehr (Mitarbeiterin Stabsstelle Strategie und Hochschulentwicklung)
- Dr. Michael Scheuermann (Fakultätsassistent der Wirtschaft- und Verhaltenswissenschaftlichen Fakultät)
- Dr. Daniela Högerle (Fakultätsassistentin und Assistentin des Geschäftsführenden Direktors des Mathematischen Instituts)
- Dr. Günter Schmidt-Gess (Leitung Stabsstelle Lehrentwicklung und Lehrqualität)
- Ellen Biesenbach (Leitung Stabsstelle Familienservice und Geschäftsführung der Familienservice gGmbH)
- Ursula Seelhorst (Referentin für besondere Aufgaben beim Kanzler)