

Der AK Personalentwicklung unter der Leitung des Kanzlers erarbeitet in Zusammenarbeit mit der Strategischen Personalentwicklung für die Bereiche Verwaltung, Service und Technik sowie zahlreicher Fachexpert*innen aus verschiedenen Bereichen die neuen Personalentwicklungsmaßnahmen und begleitet systematisch die Umsetzung des Personalentwicklungskonzeptes. Dies betrifft die Planung, Organisation, Durchführung sowie die Qualitätssicherung aller Personalentwicklungsprozesse.

Die Mitglieder des **Arbeitskreises Personalentwicklung**:

- Dr. Matthias Schenek (Kanzler, Vorsitzender des Arbeitskreises)
- Petra Engelbracht (Leitung Strategische Personalentwicklung Verwaltung, Service und Technik, Geschäftsführung des AK PE)
- Irene Issenmann (Personalratsmitglied, Vertretung Christine Jägler)
- Walter Willaredt (Leitung Dezernat 1 - Organisationsentwicklung und Controlling)
- Edeltraud Fehrenbach (komm. Leitung D3)
- Dr. Bruno Ehmman (Leitung Stabsstelle Freiburg Research Services)
- Ruth Meßmer (FRAUW, Abteilungsleitung Interne Fort- und Weiterbildung)
- Dr. Michael Scheuermann (Fakultätsassistent der Wirtschaft- und Verhaltenswissenschaftlichen Fakultät)
- Dr. Dirk Göppel (Geschäftsführer der Fakultät für Chemie und Pharmazie)
- Jasmin Anders (Vertretung der Schwerbehinderten und Sekretariat des Lehrstuhls für Mustererkennung und Bildverarbeitung – Computer Vision Group am Institut für Informatik der Technischen Fakultät)
- Dr. Günter Schmidt-Gess (komm. Leitung Stabsstelle Lehrentwicklung und Lehrqualität)
- Dipl. Ing. Markus Stoll (Werkstattleitung der Mechanischen Werkstatt – Physikalisches Institut der Fakultät für Mathematik und Physik)
- Susanne Röckel (komm. Leitung Dezernat Bibliothekssystem an der Universitätsbibliothek)
- Ursula Seelhorst, (Referentin für besondere Aufgaben des Kanzlers)